



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Коряжемский индустриальный техникум»
(ГАПОУ АО «Коряжемский индустриальный техникум»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ АО «Коряжемский
индустриальный техникум»

О.П. Порошина

«10» ЯНВАРЯ 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Требования охраны труда

Категория слушателей:

Работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя, члены комиссий по проверке знания требования охраны труда, лица проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, иные работники.

Уровень квалификации:

деятельность: не ниже 6

Объем: 16 часов

Форма обучения: очная

г. Коряжма, 2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
2	УЧЕБНЫЙ ПЛАН	8
3	КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК	9
4	СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (РАБОЧАЯ ПРОГРАММА)	9
5	ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	17
6	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	18
7	ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	33

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда, их применения в практической деятельности с целью предупреждения и профилактики опасностей, снижения уровня профессиональных рисков (риска травмирования, риска получения работником профессионального заболевания).

Программа обучения предназначена для проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные акты требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с настоящей программой обучения, содержащей информацию о темах обучения, практических занятиях формах проведения проверки знания требования охраны труда.

Обучению требованиям охраны труда подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль за работами повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, установленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности по настоящей программе обучения утверждается работодателем.

Требования к периодичности проведения очередного обучения работников требованиям охраны труда по настоящей программе, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные акты требования охраны труда, и (или) — не реже одного раза в год.

Программа включает общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, управления профессиональными рисками, вопросы организации обучения безопасным методам работ повышенной опасности, формирующие навыки применения безопасных приемов выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных

производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков. Программа содержит ознакомление с требованиями к выбору средств индивидуальной защиты, применению средств индивидуальной защиты для обеспечения безопасности выполнения работ повышенной опасности (профессиональной деятельности), а также включает теоретические занятия по организации и порядку оказания первой помощи пострадавшим.

В результате прохождения обучения требованиям охраны труда слушатели приобретают знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации, выписка из протокола проверки знания требований охраны труда.

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям»;

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями).

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 г № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. №274н.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

1.2. Срок освоения программы: 16 часов.

1.3. Требования к слушателям

Высшее образование или среднее профессиональное образование.

1.4. Формы освоения программы очная.

1.5. Цель и планируемые результаты обучения

Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование знаний и умений, необходимых для профессиональной деятельности (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по вопросам обеспечения безопасности труда и охраны здоровья, управления профессиональными рисками, организации безопасных методов и приемов выполнения работ повышенной опасности.

Программа направлена на формирование и совершенствование следующей профессиональной компетенции: ПК. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Профессиональные компетенции	Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД и др. профессионального стандарта	Умения	Знания
ПК.Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	<p>A/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда</p> <p>A/02.6 Организация подготовки работников в области охраны труда</p> <p>A/03.6 Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда</p> <p>A/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков</p> <p>A/05.6 Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда</p> <p>A/07.6 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Разрабатывать проекты локальных нормативных актов, в т.ч. об организации работы по охране труда, с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда.</p> <p>Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда.</p> <p>Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте. Разрабатывать соответствующие информационные и методические материалы. Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим. Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда.</p>	<p>Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда.</p> <p>Нормативные правовые акты по охране труда.</p> <p>Правила, процедуры, критерии, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда.</p> <p>Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда</p> <p>Локальные нормативные акты организации.</p> <p>Стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда.</p>
ПК. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	<p>В/01.7 Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками</p>	<p>Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда.</p> <p>Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.</p> <p>Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах.</p> <p>Формировать план мероприятий, направленных на улучшение условий труда.</p>	<p>Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами.</p> <p>Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц.</p> <p>Порядок взаимодействия с государственными органами</p>

		<p>Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда.</p> <p>Оформлять документацию на проведение медицинских осмотров.</p> <p>Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.</p> <p>Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника</p> <p>Контролировать соблюдение требований охраны труда трудового законодательства в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.</p> <p>Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, локальных нормативных актов.</p> <p>Применять государственные нормативные требования охраны труда, стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда.</p>	<p>и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда</p> <p>Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.</p> <p>Порядок оценки профессиональных рисков.</p> <p>Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p> <p>Порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты.</p> <p>Порядок проведения медицинских осмотров работников. Виды несчастных случаев на производстве.</p> <p>Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний.</p> <p>Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности</p> <p>Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.</p>
--	--	--	--

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов, модулей, тем	Трудоемкость					Планируемый результат (ПК)	
		Всего, час	Учебные занятия, в том числе		СР, час	В том числе с использованием ДОТ		Промежуточная (при наличии) и итоговая аттестация
			Теоретические занятия	Практические занятия				
1	2	3	4	5	6	7		
1.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	5	5		5	5		
1.1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2		2	2	тестирование	ПК
1.2	Стратегия безопасности труда. Стратегия работодателя в области охраны труда	1	1		1	1	тестирование	ПК
1.3	Организация и управление охраной труда и профессиональными рисками в организации	2	2		2	2	тестирование	ПК
2.	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	8		8		8		
2.1	Виды работ и порядок производства работ повышенной опасности	3		3		3		
2.2.	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности	5		5		5	тестирование	ПК
3.	Оказание первой помощи пострадавшим	2	2		2	2	тестирование	ПК
3.1	Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	0,5	0,5		0,5	0,5	тестирование	ПК
3.2	Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	0,5	0,5		0,5	0,5	тестирование	ПК
3.3	Оказание первой помощи при прочих состояниях	0,5	0,5		0,5	0,5	тестирование	ПК
4.	Итоговая аттестация:	1				1	тестирование	
	Всего по программе:	16						

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Календарный учебный график составляется в форме расписания учебных занятий по дням недели (продолжительность занятий не более 8 часов в день) и утверждается для каждой учебной группы.

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ (РАБОЧАЯ ПРОГРАММА)

Наименование разделов, модулей и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся		Объем часов
1	2		3
1.	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда		5
1. 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	
	<i>Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия и определения охраны труда</i> Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права работодателя в области охраны труда. 214 ст. Права и обязанности работника в области охраны труда Запрет на работу в опасных условиях труда Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		2
	Теоретические (информационные) занятия <i>Лекция. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Основные понятия и определения охраны труда</i> Промежуточная аттестация. Тестирование		

1.2. Стратегия безопасности труда. Стратегия работодателя в области охраны труда	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	1
	<p><i>Стратегия безопасности труда</i> Выполнение основных принципов обеспечения безопасности труда: предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников. Обязательность исполнения государственных нормативных требований охраны труда при осуществлении деятельности (любых видов деятельности). Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Запрет на работу в опасных условиях труда.</p> <p><i>Стратегия работодателя в области охраны труда</i> Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Формирование политики и принципов деятельности работодателя в области охраны труда (определение целей и механизма достижения этих целей). Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Развитие в организации систем управления. Роль руководителя в (мотивация и лидерство руководителей) организации в управлении охраной труда. Мотивация работников на безопасный труд. Вовлечение работников на участие в управлении организацией, к рассмотрению вопросов по обеспечению безопасности на рабочем месте, в организации.</p>		
	<p>Теоретические (информационные) занятия Лекция. Стратегия безопасности труда Промежуточная аттестация.</p>		
1.3. Организация и управление охраной труда и	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	

<p>профессиональными рисками</p>	<p><i>Организация работы по охране труда</i> Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Виды, порядок проведения и оформления инструктажей по охране труда. Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ. <i>Специальная оценка условий труда.</i> <i>Оценка профессионального риска. Общие сведения.</i> Задачи специальной оценки условий труда (СОУТ). Опасные и (или) вредные производственные факторы.</p>		2
	<p>Классификация работ повышенной опасности. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами Права и обязанности работодателя в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Обязанности работников по применению СИЗ. <i>Обязательные медицинские осмотры, наблюдения за состоянием здоровья работников</i> Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры. Контроль проведения обязательных медицинских осмотров (освидетельствовании), обязательных психиатрических освидетельствований работников организации. Компенсации, предоставляемые работникам, за работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>		

	<p>Теоретические (информационные) занятия Лекция. Специальная оценка условий труда. Лекция. Управление профессиональными рисками. Лекция. Правила обучения по охране труда. Лекция. Компенсации, предоставляемые работникам, за работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Лекция. Обязательные медицинские осмотры работников. Лекция. Порядок расследования и учета несчастных случаев. Лекция. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>		
	Промежуточная аттестация. Тестирование		
2	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда		8
2.1 Порядок производства работ повышенной опасности	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	
	<i>Практико-ориентированное занятие.</i> Классификация работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования по организации работ и обучению работников. Разновидности работ Структура и основные требования охраны труда при проведении работ повышенной опасности.		3
	Права и обязанности участников работ повышенной опасности. Содержание и порядок оформления документов, регламентирующих проведение работ повышенной опасности. Порядок допуска персонала к самостоятельным работам. Требования к периодичности обучения безопасным методам и приемам выполнения работ		
2.2. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	5

	<p><u>Практико-ориентированное занятие.</u></p> <p>Документация по организации безопасного выполнения работ (требования правил по охране труда, инструкции, эксплуатационная документация, планы производства работ, технологические карты на производство работ, др.). Требования к территории, к организации рабочего места, к технологическому процессу, требования безопасности к оборудованию, инструментам, материалам и правильность их применения.</p> <p>Системы обеспечения безопасности работ, средства защиты (на примере выполнения отдельных видов работ).</p> <p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности (на примере выполнения отдельных видов работ). Порядок проведения инструктажа на рабочем месте в зависимости от вида работы повышенной опасности.</p> <p>Разработка и оформление наряда - допуска, подготовка работника к выполнению работ повышенной опасности</p> <p>Ознакомление с методологией по отработке методов и приемов эвакуации, приемов самоспасения. Основы техники эвакуации. Действия при аварийных ситуациях.</p> <p>Средства коллективной и индивидуальной защиты.</p> <p>Требования безопасности при выполнении работ: погрузочно-разгрузочных работ и размещении грузов; при работе с инструментом и приспособлениями; при работе на высоте.</p> <p>Учет специфики безопасных методов и приемов выполнения работ повышенной опасности (в зависимости от категории слушателей).</p> <p><i>Правила по охране труда в зависимости от специфики проведения работ (вариативная часть):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - правила по охране труда на автомобильном транспорте; - правила по охране труда при производстве цемента; - правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности; - правила по охране труда при эксплуатации электроустановок; - правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ; - правила по охране труда при нанесении металлопокрытий; - правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации; - правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта; - правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве; - правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования; - правила по охране труда при проведении полиграфических работ; 		
--	--	--	--

- правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;
- правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта;
- правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте;
- правила по охране труда в сельском хозяйстве;
- правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества;
- правила по охране труда на городском электрическом транспорте;
- правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности;
- правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи;
- правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов;
- правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;
- правила по охране труда в морских и речных портах;
- правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта;
- правила по охране труда в медицинских организациях;
- правила по охране труда при проведении водолазных работ;
- правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах;
- правил по охране труда при обработке металлов;
- правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ;
- правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и тепло-потребляющих установок;
- правила по охране труда при производстве строительных материалов;
- правила по охране труда при выполнении окрасочных работ;
- правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции;
- правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны;
- правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ;
- правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте.

3	Оказание первой помощи		3
	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	
3.1 Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	<p>Основные признаки жизни у пострадавшего. Первичный осмотр. Способы проверки сознания, дыхания, кровообращения у пострадавшего. Алгоритм проведения сердечно-легочной реанимации (далее - реанимация). Техника проведения искусственного дыхания и давления руками на грудину пострадавшего при проведении реанимации.</p> <p>Теоретические (информационные) занятия Лекция. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения Промежуточная аттестация. Тестирование</p>		1
3.2 Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах Понятия "кровотечение", "острая кровопотеря". Признаки различных видов наружного кровотечения (артериального, венозного, капиллярного, смешанного). Способы временной остановки наружного кровотечения: пальцевое прижатие артерии, наложение жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки. Первая помощь при носовом кровотечении. Понятие о травматическом шоке и его признаки. Особенности оказания первой помощи при травмах (голова, шеи, глаз, носа, груди, живота, таза, конечностей). Фиксация шейного отдела позвоночника. Основные проявления травмы груди, особенности наложения повязок при травме груди, наложение окклюзионной повязки. Особенности наложения повязки на рану груди с инородным телом. Закрытая травма живота с признаками внутреннего кровотечения. Оказание первой помощи. Особенности наложения повязок на рану при выпадении органов брюшной полости, при наличии инородного тела в ране. Понятие "иммобилизация".</p>	Уровень освоения 2	1

	Способы иммобилизации при травме конечностей. Оказание первой помощи при травме позвоночника. Цель и последовательность подробного осмотра пострадавшего. Основные состояния, с которыми может столкнуться участник оказания первой помощи.		
	Теоретические (информационные) занятия Лекция. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах. Промежуточная аттестация. Тестирование		
3.3 Оказание первой помощи при прочих состояниях	Содержание учебного материала	Уровень освоения 2	
	Первая помощь при прочих состояниях (ожоги, переохлаждение, перегревание, отморожение) Признаки острого отравления. Оказание первой помощи при попадании отравляющих веществ в организм (через дыхательные пути, пищеварительный тракт, через кожу). Цель и принципы придания пострадавшим оптимальных положений тела. Оптимальные положения тела пострадавшего с травмами груди, живота, таза, конечностей, с потерей сознания, с признаками кровопотери. Способы контроля состояния пострадавшего, находящегося в сознании, без сознания. Психологическая поддержка. Принципы передачи пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь.		
	Теоретические (информационные) занятия Лекция Оказание первой помощи при прочих состояниях		
	Промежуточная аттестация. Тестирование		
	Итоговое тестирование		1
Всего по программе			16

Программа может быть дополнена дополнительными модулями или темами.

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1. ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);*
- 2. репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);*
- 3. продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).*

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1 Формы аттестации

Программа повышения квалификации предусматривает проведение промежуточной и итоговой аттестации.

Освоение программы завершается итоговой аттестацией в форме тестирования. Проверка знаний требований охраны труда совмещена с процедурой итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся.

Итоговая аттестация проводится в целях определения соответствия сформированных компетенций у обучающихся планируемым результатам.

К итоговой аттестации допускается обучающийся в полном объеме выполнивший учебный план по программе.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации, выписка из протокола проверки знания требований охраны труда.

5.2. Оценочные средства

Основные показатели оценки планируемых результатов	
Результаты освоения программы	Критерии или подходы к оценке результатов освоения программы
ПК. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в	Итоговый тест - для успешного прохождения теста необходимо набрать 70%.

Оценка качества освоения программы повышения квалификации основывается на успешном прохождении итогового тестирования.

Результаты итоговой аттестации (оценка результата проверки «удовлетворительно» / «неудовлетворительно» и оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда (может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде).

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1 Требования к кадровым условиям

В реализации программы повышения квалификации участвуют педагогические работники и обеспечивающий персонал:

- преподаватель - 2-3 человека;
- системный инженер- 1 человек;
- методисты - 1 человек, работа по обеспечению учебного процесса и координации

выполнения индивидуальных проектов.

Педагогические работники в части требований к образованию должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н.

6.2 Требования к материально-техническим условиям

Программа повышения квалификации реализуется при очном присутствии слушателей.

Реализация программы предполагает наличие у каждого слушателя компьютера/ноутбука с подключенной сетью «Интернет».

Компьютер, ноутбук или мобильное устройство с диагональю монитора не менее 10";

CPU: от 1,1 МГц;

RAM: 2Gb;

ROM: 16 Gb;

Операционная система:

Windows XP SP3/7/8 и выше;

iOS 6.0 и выше;

Android 4.0 и выше;

MAC OS X 10.8;

Программное обеспечение:

браузер Google Chrome;

MS Office или его аналоги.

Выход в интернет (скорость 2 мбит/сек и выше);

Веб-камера, микрофон.

Все слушатели получают авторизованный доступ к системе Гарант, расположенной в сети Интернет, к учебно-методическим материалам электронного курса, который является неотъемлемой частью программы. Это дает возможность обеспечить эффективную организацию и контроль деятельности обучающихся по освоению программы.

Для реализации программы используется оборудование, материалы, учебно-наглядные пособия и технические средства обучения, зафиксированные в таблице 1.

Таблица 1. Перечень учебных материалов

Наименования учебных материалов	Единица измерения	Количество
Оборудование		
СИЗ защита от механических факторов	набор	1
Системы безопасности работ на высоте	набор	1
Расходные материалы		
	комплект	1
Учебно-наглядные пособия		
Наглядные пособия (слайды, плакаты)	комплект	1
Технические средства обучения		
Мультимедийный проектор	шт.	1
Экран для демонстрации учебных фильмов	шт.	1
Персональный компьютер (ноутбук)	шт.	1

6.3. Требованиям к информационным и учебно-методическим условиям

Перечень используемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
2. Конституция Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
3. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» URL: <http://www.internet.garant.ru>;
4. Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле

(надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации";

5. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
6. Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 20 августа 2013 г., рег. № 29444). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
7. Федеральный закон от 01 мая 1999 г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
8. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
9. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>
10. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. №63-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. №195-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
12. Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
13. Федеральный закон от 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
14. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
15. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.intenet.garant.ru>;
16. Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994 г. №69-ФЗ «О пожарной безопасности». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>
17. Федеральный закон от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности";

18. Федеральный закон от 30 марта 1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
19. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
20. Федеральный закон от 4 мая 2011 г. N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности";
21. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
22. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты», (утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878). <http://www.internet.garant.ru>;
23. Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
24. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» <http://www.internet.garant.ru>
25. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. N 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
26. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2020 г. №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
27. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда"[Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
28. Постановление Правительства РФ от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

29. Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. N 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
30. Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2005 г. N 713 "Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
31. Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
32. Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
33. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» <http://www.internet.garant.ru>;
34. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. № 926 «Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» «<http://www.internet.garant.ru>;
35. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»<http://www.internet.garant.ru>;
36. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» <http://www.internet.garant.ru>;
37. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н «Общие требования к организации безопасного рабочего места» <http://www.internet.garant.ru>;
38. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» <http://www.internet.garant.ru>;
39. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» <http://www.internet.garant.ru>;
40. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными

условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

41. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» <http://www.internet.garant.ru>;

42. Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

43. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2021 г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

44. Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24 мая 2021 г., рег. № 63604). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

45. Приказ Минтруда России от 29.10. 2021 г. N 775н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» <http://www.internet.garant.ru>

46. Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

47. Приказ Минтруда России от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

48. Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

49. Приказ Минтруда России от 18 июля 2019 г. №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

50. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"[Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

51. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. N 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания". [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

52. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

53. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Приказ Минтруда России № 33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». [Электронный ресурс]. URL:

<http://www.internet.garant.ru>;

54. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"[Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

55. Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

56. Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве". [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

57. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

58. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

59. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

60. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением";

61. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении

работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

62. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

63. Приказ Федеральной службы государственной статистики от 22 июня 2020 г. №326 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

64. Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

65. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи". [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

66. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. №40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

67. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

68. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Систем стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июля 2007 г. № 169-ст) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

69. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система

стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» (утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2009 г. № 680-ст) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

70. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска» (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 декабря 2019 г. № 1405-ст) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

71. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7 сентября 2018 г. № 577-ст) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

72. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 7 сентября 2018 г. № 578-ст) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

73. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2021 (ISO Guide 73:2009) "Менеджмент риска. Термины и определения" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 11 ноября 2021 г. N 1489-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

74. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2019 "Менеджмент риска. Принципы и руководство" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 декабря 2019 г. N 1379-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

75. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

76. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 19011-2021 "Оценка соответствия. Руководящие указания по проведению аудита систем менеджмента" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 г. N 261-ст). [Электронный ресурс]. URL:

<http://www.internet.garant.ru>;

77. Свод правил СП 44.13330.2011 "СНиП 2.09.04-87. Административные и бытовые здания". Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87;

78. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.3.053-2020 «Система стандартов безопасности труда. Строительство. Ограждения предохранительные временные. Общие технические условия»;

79. ГОСТ Р 58967-2020 «Ограждения инвентарные строительных площадок и участков производства строительно-монтажных работ. Технические условия» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 18 августа 2020 г. № 504-ст);

80. ГОСТ Р 57278-2016 «Ограждения защитные. Классификация. Общие положения» ;

81. ГОСТ 12.4.026-2015 ССБТ «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

82. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация» (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 октября 2020 г. № 933-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

83. Межгосударственный стандарт ГОСТ EN 795-2019 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства анкерные. Общие технические требования. Методы испытаний» ;

84. Межгосударственный стандарт ГОСТ EN 354-2019 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Стропы. Общие технические требования. Методы испытаний» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 августа 2019 г. № 543-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://vwww.internet.garant.ru>;

85. Межгосударственный стандарт ГОСТ ISO 16602-2019 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от химических веществ. Классификация, маркировка и эксплуатационные требования» (введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 августа 2019 г. № 547-ст). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;

86. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 13688-2016 "Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная защитная. Общие технические требования" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и

- метрологии от 26 декабря 2016 г. N 2085-ст);
87. Правила по охране труда при проведении отдельных видов работ;
88. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 «Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда» (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
89. Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (утв. приказом Федеральной службы по труду и занятости от 21 марта 2019 г. №77). [Электронный ресурс]. URL: <http://www.internet.garant.ru>;
90. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при работе с инструментом и приспособлениями (Приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 № 835н)
91. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при работе на высоте (Приказ Минтруда РФ от 16.11.2020 №782н);
92. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 №833н) ;
93. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ Минтруда РФ от 18.11.2020 №814н) ;
94. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов (Приказ Минтруда РФ от 04.12.2020 № 858н);
95. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности в жилищно-коммунальном хозяйстве (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2020 № 758н);
96. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при проведении работ в метрополитене (Приказ Минтруда РФ от 13.10.2020 №721н);
97. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности в сельском хозяйстве (Приказ Минтруда РФ от 27.10.2020 № 746н);
98. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при проведении полиграфических работ (Приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 № 832н);
99. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности на автомобильном транспорте (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2020 № 871н);
100. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при нанесении металлопокрытий (Приказ Минтруда РФ от 12.11.2020 № 776н);
101. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при

- производстве цемента (ПОТ от 16.11.2020 № 781н);
102. «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности на городском электрическом транспорте (Приказ Минтруда РФ от 09.12.2020 № 875н);
103. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при выполнении работ на объектах связи (Приказ Минтруда РФ от 07.12.2020 № 867н);
104. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации (Приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 № 834н);
105. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при выполнении окрасочных работ (Приказ Минтруда РФ от 02.12.2020 № 849н)
106. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при производстве отдельных видов пищевой продукции (Приказ Минтруда РФ от 07.12.2020 № 866н);
107. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ (Приказ Минтруда РФ от 11.12.2020 № 882н);
108. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при строительстве, реконструкции и ремонте (Приказ Минтруда РФ от 11.12.2020 № 883н)
109. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при выполнении электросварочных и газосварочных работ (Приказ Минтруда РФ от 11.12.2020 № 884н);
110. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 № 902н);
111. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при эксплуатации электроустановок (Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 № 903н);
112. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (Приказ Минтруда РФ от 17.12.2020 № 924н);
113. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при проведении водолазных работ (Приказ Минтруда РФ от 17.12.2020 № 922н)
114. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ (Приказ Минтруда РФ от 23.09.2020 № 644н);
115. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при

производстве строительных материалов (Приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 № 901н);

116. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (Приказ Минтруда РФ от 16.12.2020 № 915н);

117. Презентационные материалы преподавателей.

Электронные ресурсы

- Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации <https://mintrud.gov.ru>:

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://rostrud.gov.ru>;

Официальный сайт ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <http://vcot.info>.

6.4. Общие требования к организации образовательной деятельности

Реализация программы подразумевает практико-ориентированную подготовку с использованием учебных материалов, учебно-наглядных пособий и технических средств обучения. Программа предусматривает работу с различными источниками информации.

При реализации программы повышения квалификации используются современные образовательные технологии, в т.ч. дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Для слушателей осваивающих программу очно занятия проводятся в режиме реального времени. Для слушателей осваивающих программу заочно занятия проводятся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Изучение данного курса предполагает следующий алгоритм работы слушателей:

1. Изучение теоретических информационных материалов (очное присутствие);
2. изучение рекомендуемой по каждой теме модулей программы литературы (нормативных правовых актов и учебных материалов);
3. выполнение практических заданий;
4. промежуточная аттестация (по отдельным модулям);
5. итоговая аттестация.

В режиме обучения могут быть использованы по выбору преподавателя конкретные виды практико-ориентированных учебных занятий и учебных работ: интерактивные лекции, интерактивные практические занятия, индивидуальные задания, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, групповая (командная) и

индивидуальная работа, и другие виды учебных занятий и учебных работ.

6. Программа предусматривают обучение для различных групп категорий слушателей. Учет специфики отдельных категорий слушателей в части программы, реализуемой в очной форме обеспечивается вариативностью заданий для групповой и индивидуальной работы.

7. Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации проводится в форме тестирования.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Промежуточная аттестация (тестирование) состоит из набора вопросов (тестов). Для зачета нужно правильно ответить на 70% и более вопросов. Количество попыток пройти промежуточную аттестацию не ограничено.

Итоговое тестирование. Тест состоит из 50 вопросов (тестов). Для зачета нужно правильно ответить на 70% и более вопросов. Количество попыток пройти тестирование не ограничено.

Промежуточная аттестация

1.1 Основы охраны труда в Российской Федерации

1. Какую информацию содержит Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (регуляторная гильотина)?

- а) Закон содержащий инвентаризацию всех действующих и обязательных для бизнеса требований.*
- б) Закон содержащий требования в области обучения по охране труда.*

2. Редакцию какого раздела Трудового кодекса ввел Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ?

- а) Федеральный закон ввел новую редакцию VII раздела ТК РФ «Гарантии и компенсации».*
- б) Федеральный закон ввел новую редакцию X раздела ТК РФ «Охрана труда».*

3. Работодатель обязан регистрировать микротравмы?

- а) Да, обязан.*
- б) Нет. Не обязан.*

3. Кто отвечает за выдачу бесплатных СИЗ в организации?

- а) Специалист по охране труда.*
- б) Работодатель.*
- в) Мастер участка.*

4. Какая основная цель риск-ориентированного направления в сфере охраны труда в организации?

- а) Учет рисков на каждом рабочем месте и создание безопасных условий для работников.*
- б) Ликвидация и минимизация рисков в организации для оценки класса условий труда.*

5. *Государственное управление охраной труда осуществляется:*
- а) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
 - б) Федеральными органами исполнительной власти.
 - в) Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».
6. *Работодатель обязан регистрировать микротравму сотрудника?*
- а) Да. Обязан.
 - б) на рассмотрение профсоюзной организации.
 - в) Нет. Не обязан. Этого нет в Трудовом кодексе.
7. *Укажите перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, действующий в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2022 №255*
- а) Правила по охране труда, иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.
 - б) Государственные стандарты безопасности труда, строительные нормы и правила.
 - в) Межотраслевые правила по охране труда, а также ответы а) и б).
8. *Кто разрабатывает проекты государственных нормативных правовых актов содержащих требования охраны труда?*
- а) Представители органов работников.
 - б) Первичные профсоюзные организации.
 - в) Организации, учреждения, ассоциации, объединения, государственные внебюджетные фонды, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по выработке политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, отраслевые объединения профсоюзов и работодателей.
9. *Какие локальные акты из нижеперечисленных при утверждении требуют учета мнения первичной профсоюзной организации?*
- а) Инструкция по охране труда.
 - б) План эвакуации людей при пожаре.
 - в) Регламент проведения работ повышенной опасности.
 - г) Ответы а); б); в).

10. Кто может быть разработчиками нормативных правовых актов по охране труда?

- а) Только организации.
- б) Только федеральные органы исполнительной власти.
- в) Организации, учреждения, ассоциации, объединения, государственные внебюджетные фонды, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по выработке политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, отраслевые объединения профсоюзов и работодателей.

11. Всегда ли локальные нормативные акты надо согласовывать с представительным органом работников?

- а) Согласование требуется при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами, коллективным договором.
- б) Да. Все локальные нормативные акты должны приниматься только с учетом мнения представительного органа работников.
- в) Нет. Работодатель принимает локальные акты в пределах своих полномочий без согласований, если установленные нормы не ухудшают положение работников.

12. Кто утверждает нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда?

- а) Правительство Российской Федерации и Федеральные органы исполнительной власти.
- б) Минтруд России.
- в) Федеральные органы исполнительной власти и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

13. Какое наказание налагается на должностное лицо за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда?

- а) Штраф от 15 тыс. до 25 тыс. рублей.
- б) Дисквалификация должностного лица.
- в) Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов.

14. Могут ли лица, виновные в нарушении правил техники безопасности или иных правил охраны труда, повлекших за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека, быть судом приговорены к лишению свободы?

- а) Нет, они могут только быть оштрафованы на сумму до 200 тысяч рублей.
- б) Да, могут, на срок до 1 года.

в) Да, могут, на срок до 4 лет.

75. *Что такое локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права?*

а) Нормативное соглашение, принимаемое в договорном порядке после проведения коллективных переговоров.

б) Нормативный акт (договор), в котором устанавливаются условия труда конкретного работника с учетом его профессии и индивидуальных особенностей.

в) Нормативный акт, принимаемый работодателем в пределах своей компетенции и направленный на урегулирование трудовых отношений своей организации.

16. *В каких случаях назначается дисквалификация должностного лица?*

а) За непроведение специальной оценки условий труда в случае совершения аналогичного (повторного) правонарушения.

б) За необеспечение работника средствами индивидуальной защиты.

в) За уклонения работодателя от оформления трудового договора, а также ответы а) и б).

Промежуточная аттестация

1.2. Стратегия безопасности труда. Стратегия работодателя в области охраны труда

1. *Несмотря на проводимую работу и значительные финансовые затраты, связанные с улучшением условий и охраны труда, на многих предприятиях имеют место несчастные случаи, а увольнение работников нередко происходит из-за их неудовлетворенности условиями труда. Что может быть главной причиной этих негативных явлений?*

а) Многообразие видов технологий, травмоопасного оборудования.

б) Указанные мероприятия не носят системного характера, не опираются на данные всестороннего анализа условий труда и эффективности принимаемых мер.

в) Слабое участие в указанной работе всего коллектива организации.

2. *Проходить обучение по охране труда обязаны:*

а) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом.

б) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

в) Все работники организации, в том числе ее руководитель.

3. *Будет ли работник по закону нести ответственность при отказе от выполнения*

порученной работы из-за возникновения опасности его жизни и здоровью?

- а) Будет.
- б) Будет, если в результате отказа пострадает производство.
- в) Не будет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:

- а) Работодателя.
- б) Службу охраны труда.
- в) Руководителей структурных подразделений.

5. Каждому работнику государство гарантирует:

- а) Сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.
- б) Дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний в организации.
- в) Ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя.

6. В организации с численностью менее 50 человек отсутствует штатный специалист по охране труда. Кто может осуществлять эти функции?

- а) Специалист по охране труда с другого предприятия по гражданско-правовому договору, имеющий высшее профессиональное образование.
- б) Работодатель или уполномоченный работодателем работник, а также допускается привлекать аккредитованную организацию, оказывающую услуги в области охраны труда.
- в) Уполномоченный работодателем работник по согласованию с органами исполнительной власти субъектов РФ и органами надзора.

7. Государственное управление охраной труда осуществляется:

- а) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
- б) Федеральными органами исполнительной власти.
- в) Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».

8. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

- а) Финансирование осуществляется в размере 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов.
- б) Финансирование осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- в) Финансирование осуществляется за счет прибыли организации, но не более 0,5 % от общей суммы прибыли.

9. *Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?*

- а) Служба охраны труда.
- б) Работодатель.
- в) Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

10. *Что входит в обязанности работника в области охраны труда?*

- а) Проведение специальной оценки условий труда.
- б) Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты.
- в) Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве.

11. *Что обязан сделать Работодатель в случае, если условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда?*

- а) обязан выдать СИЗ.
- б) Обязан приостановить работы на рабочем месте.
- в) Обязан сократить время пребывания работника на рабочем месте.

12. *Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:*

- а) Принцип социальной мотивации.
- б) Принцип предупреждения и профилактики опасностей.
- в) Принцип минимизации повреждения здоровья работников.
- г) Ответы б и в.

Промежуточная аттестация

1.3 Организация и управление охраной труда и профессиональными рисками в

организации

1. *Когда работник должен быть ознакомлен с Правилами обеспечения работников СИЗ и Типовыми нормами СИЗ, которые соответствуют его профессии?*

- а) Это делать не обязательно.
- б) При проведении первичного инструктажа на рабочем месте.
- в) При проведении вводного инструктажа.

2. *Кто обязан обеспечить СИЗ работников сторонней организации при выполнении работ в цехах, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы?*

- а) Работодатель сторонней организации в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.
- б) В соответствии с типовыми нормами работодатель организации, где проводятся работы.

3. *Надо ли согласовывать работодателю свои действия с органами надзора при замене одного вида СИЗ аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту?*

- а) Нет. Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на аналогичный с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.
- б) Требуется обязательное согласование с надзорными органами.
- в) Работодатель имеет право заменить один вид СИЗ на другой без согласований.

4. *Может ли работодатель приобретать СИЗ во временное пользование, не приобретая их в собственность?*

- а) Нет. СИЗ после приобретения всегда является собственностью работодателя.
- б) Может приобретать по договору аренды.

5. *Кто организывает учет и контроль за выдачей СИЗ в организации. Какие особенности ведения учета СИЗ?*

- а) Работодатель. Выдача СИЗ и их сдача оформляются записью в личной карточке работника, возможна электронная форма с обязательной персонификацией работника.
- б) Служба охраны труда, профессиональный комитет и уполномоченные лица. Выдача и сдача СИЗ фиксируется записью в личной карточке работника.
- в) Главный инженер и подведомственные ему службы. Учет выдачи и сдачи СИЗ

оформляется в установленной порядке.

6. *Кто и в какие сроки проводит с работниками первичный инструктаж на рабочем месте?*

- а) Непосредственный руководитель работ, прошедший обучение и проверку знаний требований охраны труда, проводит инструктаж с работником до начала самостоятельной работы.
- б) Руководитель работ проводит инструктаж в течение трех дней со дня трудоустройства работника.
- в) Специалист по охране труда проводит инструктаж в сроки, установленные локальным нормативным актом организации.

7. *На кого в организации возложена обязанность по проведению внепланового инструктажа?*

- а) На работодателя.
- б) На службу охраны труда.
- в) На непосредственного руководителя работ.

8. *Какие требования предъявляются к членам комиссии организации по проверке знания требований охраны труда, каков ее минимальный состав?*

- а) Состав комиссии не менее пяти человек, члены комиссии должны иметь общий производственный стаж работы не менее трех лет в данной организации.
- б) Состав: не менее трех человек. Члены комиссии должны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.
- в) Не менее семи человек, прошедших обучение и проверку знаний в обучающих организациях.

9. *Какой инструктаж по охране труда следует провести при выдаче работникам задания при ликвидации последствий ЧС?*

- а) Вводный.
- б) Внеплановый.
- в) Целевой.

10. *Кто проводит вводный инструктаж по охране труда с работниками при поступлении на работу и где регистрируется проведение?*

- а) Проводит работник отдела кадров, регистрирует в трудовом договоре работника.

- б) Руководитель работ проводит и регистрирует в Журнале инструктажа на рабочем месте.
- в) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложена эта обязанность. Регистрируется в Журнале вводного инструктажа, документе о приеме на работу, в личной карточке прохождения обучения, с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

11. Кто из работников организации может быть освобожден от первичного инструктажа на рабочем месте?

- а) Первичный инструктаж на рабочем месте обязателен для всех работников.
- б) На усмотрение службы охраны труда.
- в) В соответствии с утвержденным работодателем Перечнем профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

12. К какой группе факторов среды и трудового процесса могут быть отнесены температура и влажность воздуха, масса поднимаемого и перемещаемого груза?

- а) Все - к группе физических факторов.
- б) Все - к фактору трудового процесса.
- в) Температура и влажность - к физическим факторам, масса поднимаемого и перемещаемого груза характеризует тяжесть трудового процесса.

13. Рабочее место мастера производственного участка это:

- а) рабочий кабинет.
- б) все места (рабочая зона), где мастер должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой.
- в) место на участке у производственного оборудования.

14. По уровню превышения гигиенических нормативов и выраженности наблюдающихся изменений в организме вредные условия труда (3-й класс) подразделяются на несколько степеней. При какой из них могут возникнуть тяжелые формы профессионального заболевания?

- а) При первой степени вредности.
- б) При третьей степени.
- в) При четвертой степени.

75. Какие условия труда называются допустимыми, и какому классу по степени

вредности и опасности они относятся?

- а) Условия труда, при которых сохраняется здоровье работников, создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности; относятся к 1 классу.
- б) Условия труда, при которых уровни вредных факторов не превышают установленных нормативов, состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха; относятся ко 2 классу.
- в) Условия труда характеризуются неблагоприятным воздействием на организм работника, превышают гигиенические нормативы; относятся к 3 классу.

16. В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о произошедшем несчастном случае на производстве?

- а) В течение 3-х суток.
- б) В течение суток.
- в) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.

17. Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

- а) Такое решение допустимо, так как обеспечивает оперативность в проведении расследования.
- б) Допустимо, при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего.
- в) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел случай.

18. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования несчастных случаев на производстве?

- а) Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.
- б) Суд.
- в) Роструд и его территориальные органы - государственные инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

19. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором

нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

- а) Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не создается.
- б) Несчастный случай расследуется комиссией по заявлению пострадавшего. Сроки расследования - в течение 1 месяца со дня поступления заявления.
- в) Расследуется комиссией по заявлению пострадавшего в течение 3-х или 15-ти дней в зависимости от тяжести несчастного случая.

20. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: по дороге с работы, выходя из трамвая, он оступился и травмировал ногу, в результате временно был нетрудоспособен?

- а) Не подлежит, так как событие не связано с исполнением трудовых обязанностей.
- б) Да, расследуется как несчастный случай на производстве.
- в) Нет, так как работник получил травму из-за своей неосторожности.

21. Специальная оценка условий труда включает последовательно осуществляемые мероприятия:

- а) Идентификация вредных факторов производственной среды и трудового процесса, проведение их измерений, оценка уровней воздействия вредных производственных факторов на работников и оценка применения средств индивидуальной защиты; установление классов условий труда.
- б) Заключение договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, установление дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд, разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- в) Ответы а) и б).

22. Можно ли не проводить исследования и измерения вредных и опасных производственных факторов условий труда при проведении специальной оценки условий труда, кто принимает такое решение?

- а) Обязательно надо проводить измерения на всех рабочих местах, а затем установить класс условий труда.
- б) Можно не проводить в случае угрозы жизни работников или экспертов. Решение принимает комиссия. Условия труда на рабочих местах в таком случае относятся к опасному классу.
- в) Можно не проводить, решение принимает эксперт организации, проводящей СОУТ.

23. *Какие особенности проведения СОУТ на аналогичных рабочих местах?*

- а) Проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа аналогичных, заполняется одна Карта СОУТ, разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда.
- б) Проводится в отношении только офисных рабочих мест. Карты заполняются на каждое рабочее место, разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда.

24. *На рабочем месте через год после проведения СОУТ произошла замена оборудования. Какие действия работодателя?*

- а) Работодатель, в течение 12 месяцев со дня ввода нового оборудования, должен провести внеплановую СОУТ.
- б) Работодатель может не проводить повторные измерения в течение 5 лет.
- в) Работодатель проводит СОУТ, не позднее 1 года с момента ввода нового оборудования, после достижения показателей, предусмотренных проектами.

25. *Если при идентификации вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены, то:*

- а) Рабочие места признаются допустимыми и измерения не проводятся.
- б) Работодатель подает декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- в) Ответы а) и б).

26. *Порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ устанавливается:*

- а) Минтрудом России
- б) Правительством РФ.

Промежуточная аттестация

2.1 Виды работ и порядок производства работ повышенной опасности

1. *Какой документ дает право на проведение работ повышенной опасности?*

- а) Инструкция по охране труда.
- б) Наряд-допуск на производство работ повышенной опасности.
- а) вводный инструктаж.

2. *Как вводится в действие инструкция по охране труда для работника организации?*
- а) Распоряжением службы (специалиста) охраны труда.
 - б) Приказом работодателя.
 - в) Распоряжением руководителя структурного подразделения.
3. *Какой документ применяется для целей отнесения конкретных видов трудовой деятельности к категории работ повышенной опасности?*
- а) Применяется специальный нормативный правовой документ.
 - б) Применяется ПОТ РО 14000-005-98 «Работы с повышенной опасностью. Организация проведения».
 - в) Можно пользоваться и тем и другим.
4. *Сколько экземпляров наряда-допуска оформляется для выполнения работ повышенной опасности?*
- а) Наряд-допуск оформляется в единственном экземпляре.
 - б) Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах.
 - в) Наряд-допуск оформляется в трех экземплярах.
5. *Обязанности исполнителя работ с повышенной опасностью*
- а) Выполнять любые виды работ, относящиеся к работам повышенной опасности.
 - б) Выполнять работу, которая указана в наряде-допуске.
 - в) На усмотрение работодателя.
6. *Наряд-допуск что это за документ?*
- а) Указание работодателя на производство работ повышенной опасности.
 - б) Письменное разрешение на производство работ с повышенной опасностью.
 - в) Распоряжение специалиста по охране труда.
7. *Условия продления наряда—допуска на выполнение работ повышенной опасности?*
- а) Наряд-допуск выдается на одну рабочую смену.
 - б) Наряд-допуск может быть выдан на одну смену или на весь период выполнения работ при непрерывном характере их ведения с продлением не реже 1 раза в сутки.
8. *Кто в подразделении организации может быть ответственным за безопасное проведение работ с повышенной опасностью?*
- а) Специалист по охране труда.
 - б) Руководитель или специалист подразделения (организации) выполняющей работы

повышенной опасности.

в) Главный инженер организации.

9. *Какое условие назначения ответственного за безопасное проведение работ с повышенной опасностью?*

а) Он должен иметь высшее образование

б) Он должен пройти обучение и проверку знаний (аттестацию) по охране труда.

в) Он должен быть назначен приказом руководителя по предприятию.

г) Ответы «б» и «в».

10. *Какие требования к периодичности обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности?*

а) Не реже одного раза в 6 месяцев.

б) *Согласно нормативному правовому акту на вид работ или не реже одного раза в год*

в) Не реже одного раза в 3 года.

Промежуточная аттестация

2.2 Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности

1. *Какой основной документ в организации для выполнения работ повышенной опасности?*

а) Распоряжение специалиста по охране труда об организации работ повышенной опасности.

б) Приказ об организации работ повышенной опасности.

в) Инструкция по охране труда при выполнении работ повышенной опасности.

2. *Кто является ответственным за безопасность при выполнении работ повышенной опасности?*

а) Специалист по охране труда.

б) Ответственным за безопасность, является работник, возглавляющий бригаду, который входит в ее состав.

в) Инженерно-технический работник.

3. *Что регламентируется приказом по выполнению работ повышенной опасности?*

а) Приказом регламентируется порядок выполнения работ повышенной опасности.

б) Приказом назначаются ответственные лица за выполнение работ повышенной опасности.

4. *Перемещение груза на носилках допускается на расстояние:*

- а) не более 50 м по горизонтали.
- б) не более 25 м по горизонтали.
- в) по решению специалиста, ответственного за безопасное производство погрузочно-разгрузочных работ.

5. *Предельно допустимые нормы подъема и перемещения тяжестей, установленные для женщин:*

- а) при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) - 10 кг; постоянно в течение рабочей смены - 7 кг.
- б) при разовом подъеме тяжестей - не более 15 кг.
- в) нормы, указанные в ответах «а» и «б».

6. Допускается ли проводить погрузочно-разгрузочные работы с помощью грузоподъемной машины при отсутствии данных по массе и центру тяжести поднимаемого груза?

- а) Не допускается.
- б) Допускается только при непосредственном руководстве специалиста, ответственного за безопасное производство работ.

7. *В каких случаях погрузка и разгрузка грузов производится только с помощью грузоподъемных машин?*

- а) При подъеме грузов на высоту более 1,8 м.
- б) При перемещении груза массой более 80 кг.
- в) При массе груза более 500 кг.

8. *Как производится строповка крупногабаритных грузов?*

- а) Стropовка крупногабаритных грузов производится в соответствии со схемами строповки.
- б) определяет ответственный за безопасное производство при производстве погрузочно-разгрузочных работах.
- в) Стropовка крупногабаритных грузов производится за специальные устройства, строповочные узлы или обозначенные на грузе места в зависимости от положения его центра тяжести.

9. *К работам на высоте относятся:*

- а) работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от

неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более, а также работы с применением систем канатного доступа на высоте более 5 м.

- б) работы, когда возможно падение работника с высоты 1,8 м и более или с высоты менее 1,8 м (работа над механизмами, водой); при подъеме/спуске работника на высоту более 5 м по лестнице с наклоном более 75°; при работе на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота ограждения этих площадок менее 1,1 м.
- в) работы, производимые с приставной лестницы на высоте более 1,3 м.
- г) работы, указанные в ответах «а», «в».

10. Кто проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

- а) Все работники, занятые на строительных площадках.
- б) Работники, впервые допускаемые к работам на высоте или после перерыва в этих работах более 1 года, а также при переводе с других работ, если они ранее не проходили обучение.
- в) Работники, занятые на рабочих местах, расположенных на высоте более 1,3 м.

11. С какой периодичностью и где работники должны проходить проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте?

- а) Не реже 1 раза в год в аттестационных комиссиях работодателя или обучающей организации. Данная проверка может быть совмещена с экзаменом по окончании периодического обучения.
- б) Не реже 1 раза в 3 года в аттестационной комиссии обучающей организации.
- в) Не реже 1 раза в 5 лет в аттестационной комиссии обучающей организации.

12. При какой скорости ветра не допускается выполнение работ на высоте без оформления наряда-допуска?

- а) В открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более.
- б) 10 м/сек и более.
- в) На усмотрение ответственного исполнителя работ.

13. Имеется ли разница в допуске к эксплуатации лесов и подмостей разной высоты?

- а) Существенной разницы нет.
- б) Леса и подмости высотой до 4м принимает руководитель работ с отметкой в журнале приема и осмотра, леса высотой более 4м- ответственный за безопасную организацию

работ на высоте с последующим утверждением главным инженером.

в) Леса и подмости высотой до 4 м - производитель работ, регистрирует в журнале; леса и подмости высотой более 4 м принимает комиссия, оформляет акт приемки.

14. Какие требования предъявляются к организации стажировки работников при производстве работ на высоте?

а) Продолжительность устанавливает работодатель, но не менее 2-х рабочих дней (смен) непосредственно на рабочем месте. Руководитель стажировки одновременно можно стажировать не более 2-х работников.

б) Руководители стажировки для работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте должны иметь практический опыт работы не менее 1 года.

в) В соответствии с ответами «а» и «б».

75. Осмотр лесов проводят:

а) После воздействия экстремальных погодных условий и других обстоятельств, влияющих на их прочность и устойчивость.

б) В сроки, указанные в паспорте завода-изготовителя, а также производитель работ - ежедневно до начала работ; ответственный за безопасную организацию работ - не реже 1 раза в 10 дней.

в) В соответствии с ответами «а» и «б».

16. Может ли работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска устанавливать дополнительные требования к использованию инструментов и приспособлений?

а) Нет, должен строго соблюдать требования охраны труда содержащихся в соответствующих правилах по охране труда.

б) Может устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам.

в) На усмотрение работодателя.

17. Кто допускается к работе с инструментом и приспособлениями?

а) К работе допускаются лица, прошедшие инструктажи, обучение, проверку знаний по охране труда на рабочее место по основной профессии, знающие требования безопасных методов и приемов ведения работ, применяемого инструмента и приспособлений.

б) Лица не моложе 18 лет

в) К работе допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие инструктажи, обучение, проверку знаний по охране труда на рабочее место по основной профессии, знающие

требования безопасных методов и приемов ведения работ, применяемого инструмента и приспособлений.

18. Какие работы с использованием ручного инструмента и приспособлениями должны проводиться по наряду допуску?

- а) Работы с использованием абразивного инструмента
- б) Работы с ручным пиротехническим инструментом должны производиться в соответствии с письменным распоряжением — нарядом-допуском.

19. С какой периодичностью необходимо проводить проверку электроинструмента и приспособлений?

- а) На усмотрение работодателя.
- б) Электроинструмент и приспособления не реже одного раза в 12 месяцев должны подвергаться периодической проверке работником, имеющим группу по электробезопасности не ниже II, назначенным работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений.
- в) Электроинструмент и приспособления не реже одного раза в 6 месяцев должны подвергаться периодической проверке работником, имеющим группу по электробезопасности не ниже III, назначенным работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений.

20. Кто инструктирует бригаду по вопросам использования инструмента и приспособлений?

- а) Специалист по охране труда инструктирует бригаду по вопросам безопасной технологии выполнения работы, использованию инструмента и приспособлений.
- б) Производитель работ инструктирует бригаду по вопросам безопасной технологии выполнения работы, использованию инструмента и приспособлений.
- в) Работодатель на свое усмотрение поручает проводить инструктаж руководящему составу организации.

21. Кто допускается к самостоятельной работе с использованием переносных электроприемников?

- а) Лица не моложе 18 лет.
- б) К самостоятельной работе с применением переносных электроинструментов допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие соответствующую подготовку, инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по

состоянию здоровья, аттестованные на 1 группу по электробезопасности.

в) Ответы «а» и «б».

22. *Разрешается ли работа с электроинструментом на приставных лестницах и стремянках?*

а) В зависимости от вида работ.

б) Нет.

в) Да.

23. *Как должна быть обозначена зона производства пиротехнических работ?*

а) Зона производства пиротехнических работ должна быть обозначена предупредительными знаками.

б) На усмотрение работодателя.

Итоговая аттестация

1. *Какую информацию содержит Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (регуляторная гильотина)?*

а) Закон содержащий инвентаризацию всех действующих и обязательных для бизнеса требований.

б) Закон содержащий требования в области обучения по охране труда.

2. *Редакцию какого раздела Трудового кодекса ввел Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ?*

а) Федеральный закон ввел новую редакцию VII раздела ТК РФ «Гарантии и компенсации».

б) Федеральный закон ввел новую редакцию X раздела ТК РФ «Охрана труда».

3. *Какая основная цель риск-ориентированного направления в сфере охраны труда в организации?*

а) Учет рисков на каждом рабочем месте и создание безопасных условий для работников.

б) Ликвидация и минимизация рисков в организации для оценки класса условий труда.

4. *Государственное управление охраной труда осуществляется:*

а) Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

б) Федеральными органами исполнительной власти.

в) Правительством Российской Федерации и по его поручению органами, указанными в ответах «а» и «б».

5. *Какие локальные акты из нижеперечисленных при утверждении требуют учета мнения первичной профсоюзной организации?*

- а) Инструкция по охране труда.
- б) План эвакуации людей при пожаре.
- в) Регламент проведения работ повышенной опасности.
- г) Ответы а); б); в).

6. *Всегда ли локальные нормативные акты надо согласовывать с представительным органом работников?*

- а) Согласование требуется при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами, коллективным договором.
- б) Да. Все локальные нормативные акты должны приниматься только с учетом мнения представительного органа работников.
- в) Нет. Работодатель принимает локальные акты в пределах своих полномочий без согласований, если установленные нормы не ухудшают положение работников.

7. *Какое наказание налагается на должностное лицо за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда?*

- а) Штраф от 15 тыс. до 25 тыс. рублей.
- б) Дисквалификация должностного лица.
- в) Обязательные работы на срок от 180 до 240 часов.

8. *Что такое локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права?*

- а) Нормативное соглашение, принимаемое в договорном порядке после проведения коллективных переговоров.
- б) Нормативный акт (договор), в котором устанавливаются условия труда конкретного работника с учетом его профессии и индивидуальных особенностей.
- в) Нормативный акт, принимаемый работодателем в пределах своей компетенции и направленный на урегулирование трудовых отношений своей организации.

9. *Проходить обучение по охране труда обязаны:*

- а) Работники, непосредственно связанные с производственным процессом.
- б) Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.
- в) Все работники организации, в том числе ее руководитель.

10. *Будет ли работник по закону нести ответственность при отказе от выполнения*

порученной работы из-за возникновения опасности его жизни и здоровью?

- а) Будет.
- б) Будет, если в результате отказа пострадает производство.
- в) Не будет, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

11. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:

- а) Работодателя.
- б) Службу охраны труда.
- в) Руководителей структурных подразделений.

12. В организации с численностью менее 50 человек отсутствует штатный специалист по охране труда. Кто может осуществлять эти функции?

- а) Специалист по охране труда с другого предприятия по гражданско-правовому договору, имеющий высшее профессиональное образование.
- б) Работодатель или уполномоченный работодателем работник, а также допускается привлекать аккредитованную организацию, оказывающую услуги в области охраны труда.
- в) Уполномоченный работодателем работник по согласованию с органами исполнительной власти субъектов РФ и органами надзора.

13. Как осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

- а) Финансирование осуществляется в размере 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов.
- б) Финансирование осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- в) Финансирование осуществляется за счет прибыли организации, но не более 0,5 % от общей суммы прибыли.

14. Что обязан сделать Работодатель в случае, если условия труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда?

- а) обязан выдать СИЗ.
- б) Обязан приостановить работы на рабочем месте.
- в) Обязан сократить время пребывания работника на рабочем месте.

75. Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- а) Принцип социальной мотивации.
- б) Принцип предупреждения и профилактики опасностей.
- в) Принцип минимизации повреждения здоровья работников.
- г) Ответы б) и в).

16. Когда работник должен быть ознакомлен с Правилами обеспечения работников СИЗ и Типовыми нормами СИЗ, которые соответствуют его профессии?

- а) Это делать не обязательно.
- б) При проведении первичного инструктажа на рабочем месте.
- в) При проведении вводного инструктажа.

6. Кто и в какие сроки проводит с работниками первичный инструктаж на рабочем месте?

- а) Непосредственный руководитель работ, прошедший обучение и проверку знаний требований охраны труда, проводит инструктаж с работником до начала самостоятельной работы.
- б) Руководитель работ проводит инструктаж в течение трех дней со дня трудоустройства работника.
- в) Специалист по охране труда проводит инструктаж в сроки, установленные локальным нормативным актом организации.

17. На кого в организации возложена обязанность по проведению внепланового инструктажа?

- а) На работодателя.
- б) На службу охраны труда.
- в) На непосредственного руководителя работ.

18. Какой инструктаж по охране труда следует провести при выдаче работникам задания при ликвидации последствий ЧС?

- а) Вводный.
- б) Внеплановый.
- в) Целевой.

19. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда с работниками при поступлении на работу и где регистрируется проведение?

- а) Проводит работник отдела кадров, регистрирует в трудовом договоре работника.

б) Руководитель работ проводит и регистрирует в Журнале инструктажа на рабочем месте.

в) Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложена эта обязанность. Регистрируется в Журнале вводного инструктажа, документе о приеме на работу, в личной карточке прохождения обучения, с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

20. Кто из работников организации может быть освобожден от первичного инструктажа на рабочем месте?

а) Первичный инструктаж на рабочем месте обязателен для всех работников.

б) На усмотрение службы охраны труда.

в) В соответствии с утвержденным работодателем Перечнем профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

21. Какие условия труда называются допустимыми, и какому классу по степени вредности и опасности они относятся?

а) Условия труда, при которых сохраняется здоровье работников, создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности; относятся к 1 классу.

б) Условия труда, при которых уровни вредных факторов не превышают установленных нормативов, состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха; относятся ко 2 классу.

в) Условия труда характеризуются неблагоприятным воздействием на организм работника, превышают гигиенические нормативы; относятся к 3 классу.

22. В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о произошедшем несчастном случае на производстве?

а) В течение 3-х суток.

б) В течение суток.

в) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.

23. Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

а) Такое решение допустимо, так как обеспечивает оперативность в проведении расследования.

б) Допустимо, при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо

пострадавшего.

в) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел случай.

24. Специальная оценка условий труда включает последовательно осуществляемые мероприятия:

а) Идентификация вредных факторов производственной среды и трудового процесса, проведение их измерений, оценка уровней воздействия вредных производственных факторов на работников и оценка применения средств индивидуальной защиты; установление классов условий труда.

б) Заключение договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, установление дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд, разработку и реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

в) Ответы а) и б).

25. Можно ли не проводить исследования и измерения вредных и опасных производственных факторов условий труда при проведении специальной оценки условий труда, кто принимает такое решение?

а) Обязательно надо проводить измерения на всех рабочих местах, а затем установить класс условий труда.

б) Можно не проводить в случае угрозы жизни работников или экспертов. Решение принимает комиссия. Условия труда на рабочих местах в таком случае относятся к опасному классу.

в) Можно не проводить, решение принимает эксперт организации, проводящей СОУТ.

26. Какой документ дает право на проведение работ повышенной опасности?

а) Инструкция по охране труда.

б) Наряд-допуск на производство работ повышенной опасности.

в) вводный инструктаж.

27. Как вводится в действие инструкция по охране труда для работника организации?

а) Распоряжением службы (специалиста) охраны труда.

б) Приказом работодателя.

в) Распоряжением руководителя структурного подразделения.

28. Какой документ применяется для целей отнесения конкретных видов трудовой

деятельности к категории работ повышенной опасности?

- а) Применяется специальный нормативный правовой документ.
- б) Применяется ПОТ РО 14000-005-98 «Работы с повышенной опасностью. Организация проведения».
- в) Можно пользоваться и тем и другим.

29. Сколько экземпляров наряда-допуска оформляется для выполнения работ повышенной опасности?

- а) Наряд-допуск оформляется в единственном экземпляре.
- б) Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах.
- в) Наряд-допуск оформляется в трех экземплярах.

30. Обязанности исполнителя работ с повышенной опасностью

- а) Выполнять любые виды работ, относящиеся к работам повышенной опасности.
- б) Выполнять работу, которая указана в наряде-допуске.
- в) На усмотрение работодателя.

31. Наряд-допуск что это за документ?

- а) Указание работодателя на производство работ повышенной опасности.
- б) Письменное разрешение на производство работ с повышенной опасностью.
- в) Распоряжение специалиста по охране труда.

32. Условия продления наряда—допуска на выполнение работ повышенной опасности?

- а) Наряд-допуск выдается на одну рабочую смену.
- б) Наряд-допуск может быть выдан на одну смену или на весь период выполнения работ при непрерывном характере их ведения с продлением не реже 1 раза в сутки.

33. Кто в подразделении организации может быть ответственным за безопасное проведение работ с повышенной опасностью?

- а) Специалист по охране труда.
- б) Руководитель или специалист подразделения (организации) выполняющей работы повышенной опасности.
- в) Главный инженер организации.

34. Какое условие назначения ответственного за безопасное проведение работ с повышенной опасностью?

- а) Он должен иметь высшее образование.

- б) Он должен пройти обучение и проверку знаний (аттестацию) по охране труда.
- в) Он должен быть назначен приказом руководителя по предприятию.
- г) Ответы б) и в).

35. *Какие требования к периодичности обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности?*

- а) Не реже одного раза в 6 месяцев.
- б) Согласно нормативному правовому акту на вид работ или не реже одного раза в год
- в) Не реже одного раза в 3 года.

36. *Какой основной документ в организации для выполнения работ повышенной опасности?*

- а) Распоряжение специалиста по охране труда об организации работ повышенной опасности.
- б) Приказ об организации работ повышенной опасности.
- в) Инструкция по охране труда при выполнении работ повышенной опасности.

37. *Перемещение груза на носилках допускается на расстояние:*

- а) не более 50 м по горизонтали.
- б) не более 25 м по горизонтали.
- в) по решению специалиста, ответственного за безопасное производство погрузочно-разгрузочных работ.

38. *В каких случаях погрузка и разгрузка грузов производится только с помощью грузоподъемных машин?*

- а) При подъеме грузов на высоту более 1,8 м.
- б) При перемещении груза массой более 80 кг.
- в) При массе груза более 500 кг.

39. *Как производится строповка крупногабаритных грузов?*

- а) Стropовка крупногабаритных грузов производится в соответствии со схемами строповки.
- б) определяет ответственный за безопасное производство при производстве погрузочно-разгрузочных работах.
- в) Стropовка крупногабаритных грузов производится за специальные устройства, строповочные узлы или обозначенные на грузе места в зависимости от положения его центра тяжести.

40. К работам на высоте относятся:

- а) работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более, а также работы с применением систем канатного доступа на высоте более 5 м.
- б) работы, когда возможно падение работника с высоты 1,8 м и более или с высоты менее 1,8 м (работа над механизмами, водой); при подъеме/спуске работника на высоту более 5 м по лестнице с наклоном более 75°; при работе на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота ограждения этих площадок менее 1,1 м.
- в) работы, производимые с приставной лестницы на высоте более 1,3 м.
- г) работы, указанные в ответах а) и в).

41. Кто проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

- а) Все работники, занятые на строительных площадках.
- б) Работники, впервые допускаемые к работам на высоте или после перерыва в этих работах более 1 года, а также при переводе с других работ, если они ранее не проходили обучение.
- в) Работники, занятые на рабочих местах, расположенных на высоте более 1,3 м.

42. С какой периодичностью и где работники должны проходить проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте?

- а) Не реже 1 раза в год в аттестационных комиссиях работодателя или обучающей организации. Данная проверка может быть совмещена с экзаменом по окончании периодического обучения.
- б) Не реже 1 раза в 3 года в аттестационной комиссии обучающей организации.
- в) Не реже 1 раза в 5 лет в аттестационной комиссии обучающей организации.

43. Какие требования предъявляются к организации стажировки работников при производстве работ на высоте?

- а) Продолжительность устанавливает работодатель, но не менее 2-х рабочих дней (смен) непосредственно на рабочем месте. Руководитель стажировки одновременно можно стажировать не более 2-х работников.
- б) Руководители стажировки для работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте должны иметь практический опыт работы не менее 1 года.
- в) В соответствии с ответами а) и б).

44. Может ли работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска устанавливать дополнительные требования к использованию инструментов и приспособлений?

- а) Нет, должен строго соблюдать требования охраны труда содержащихся в соответствующих правилах по охране труда.
- б) Может устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам.
- в) На усмотрение работодателя.

45. Кто допускается к работе с инструментом и приспособлениями?

- а) К работе допускаются лица, прошедшие инструктажи, обучение, проверку знаний по охране труда на рабочее место по основной профессии, знающие требования безопасных методов и приемов ведения работ, применяемого инструмента и приспособлений.
- б) Лица не моложе 18 лет
- в) К работе допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие инструктажи, обучение, проверку знаний по охране труда на рабочее место по основной профессии, знающие требования безопасных методов и приемов ведения работ, применяемого инструмента и приспособлений.

46. Какие работы с использованием ручного инструмента и приспособлениями должны проводиться по наряду допуску?

- а) Работы с использованием абразивного инструмента
- б) Работы с ручным пиротехническим инструментом должны производятся в соответствии с письменным распоряжением — нарядом-допуском.

47. С какой периодичностью необходимо проводить проверку электроинструмента и приспособлений?

- а) На усмотрение работодателя.
- б) Электроинструмент и приспособления не реже одного раза в 12 месяцев должны подвергаться периодической проверке работником, имеющим группу по электробезопасности не ниже II, назначенным работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений.
- в) Электроинструмент и приспособления не реже одного раза в 6 месяцев должны подвергаться периодической проверке работником, имеющим группу по электробезопасности не ниже III, назначенным работодателем ответственным за содержание в исправном состоянии электроинструмента и приспособлений.

48. Кто инструктирует бригаду по вопросам использования инструмента и приспособлений?

- а) Специалист по охране труда инструктирует бригаду по вопросам безопасной технологии выполнения работы, использованию инструмента и приспособлений.
- б) Производитель работ инструктирует бригаду по вопросам безопасной технологии выполнения работы, использованию инструмента и приспособлений.
- в) Работодатель на свое усмотрение поручает проводить инструктаж руководящему составу организации.

49. Кто допускается к самостоятельной работе с использованием переносных электроприемников?

- а) Лица не моложе 18 лет.
- б) К самостоятельной работе с применением переносных электроинструментов допускаются лица в возрасте не моложе 18 лет, прошедшие соответствующую подготовку, инструктаж по охране труда, медицинский осмотр и не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья, аттестованные на 1 группу по электробезопасности.
- в) Ответы а) и б).

50. Как должна быть обозначена зона производства пиротехнических работ?

- а) Зона производства пиротехнических работ должна быть обозначена предупредительными знаками.
- б) На усмотрение работодателя.